

รายงานผลการดำเนินการตาม
แผนพัฒนาพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
(ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด
อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

1.4 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของการบริหารทรัพยากรบุคคล

จุดแข็ง (Strengths) <ol style="list-style-type: none">1. มีเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้สะดวกรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์2. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ3. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศ และ IT ให้ทันสมัยอยู่เสมอ4. มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน5. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและด้านพัฒนาบุคลากร	จุดอ่อน (Weaknesses) <ol style="list-style-type: none">1. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่างภาคส่วนราชการยังขาดความเชื่อมโยงเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ที่เป็นระบบและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน3. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย4. ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิดรวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน
โอกาส (Opportunities) <ol style="list-style-type: none">1. นโยบายรัฐบาลเอื้อต่อการพัฒนาและการแข่งขัน2. กระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสนับสนุนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ3. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ4. ประชาชนให้ความสนใจต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ภัยคุกคาม(Threats) <ol style="list-style-type: none">1. ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน2. กระแสความนิยมของต่างชาติมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน3. ระเบียบกฎหมายที่มีการปรับปรุงอยู่เสมอ4. งบประมาณด้านการบริหารที่ใช้แก้ไขปัญหาไม่เพียงพอ

1.5 วิเคราะห์ประเด็นที่ต้องพัฒนา

1. ควรมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในด้านสารสนเทศให้มากขึ้น
2. ควรมีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างข้าราชการให้เป็นมืออาชีพ
3. บริหารจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศให้มีความเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ
4. พัฒนาระบบบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

5. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ
6. วางแผนบริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสม
7. พัฒนาการกระจายอำนาจ
8. พัฒนาระบบตอบแทนและแรงจูงใจ
9. พัฒนาสร้างจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
10. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีการปฏิบัติงานแบบมีสายชั้นตอนการบังคับบัญชา
11. พัฒนาการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วมในการตัดสินใจร่วมกัน สร้างความรักความสามัคคีในองค์กร

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/อบรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานผู้จัด	การพัฒนา	
					ไม่ผ่านอบรม	ผ่านอบรม
1	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-ทิศทางการบริหารงานท้องถิ่น ประจำปี งบประมาณ 2565 ภายใต้อำนาจจัดเรื่องรายได้ และกฎหมาย	7 - 11 ธ.ค.2564	สมาพันธ์ปลัด อบต.ประเทศไทย		/
2	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	-การจัดทำงบประมาณประจำปี 2566 ภายใต้อำนาจการใช้จ่ายเพื่อรองรับการบริหาร งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.2566	10-12 มิ.ย.2565	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา		/
3	ผู้อำนวยการกองช่าง	-โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานให้แก่ นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ผู้อำนวยการ กองคลังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/ ผู้อำนวยการกองช่างองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นในเขตพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2565	3 ส.ค.2565	จังหวัดนครราชสีมา		/

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/อบรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานผู้จัด	การพัฒนา	
					ไม่ผ่านอบรม	ผ่านอบรม
4	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	-โครงการอบรมสัมมนาส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการบริหารจัดการและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมจังหวัดนครราชสีมา ประจำปี พ.ศ.2565 รุ่นที่ 2	6 – 7 ก.ค.2565	จังหวัดนครราชสีมา		/
5	นักวิชาการคลัง	-โครงการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างโดยโปรแกรม itax 3000 v4.0 และถ่ายโอนข้อมูลที่ดินโรงเรือนสิ่งปลูกสร้างและป้ายไปสู่อปี 2565 หรือจาก itax 3000 v3.1 เข้าสู่ itax3000 v4.0	25-28 ม.ค.2565	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น		/
6	นักทรัพยากรบุคคล	-โครงการสัมมนาการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	28 - 30 ม.ค.2565	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน		/

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	ตำแหน่ง	หลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/อบรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	หน่วยงานผู้จัด	การพัฒนา	
					ไม่ผ่านอบรม	ผ่านอบรม
7	นักพัฒนาชุมชน	-การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และเตรียมความพร้อมการบริหารสวัสดิการสังคมตามนโยบายของรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ	11 – 13 ก.พ.2565	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช		/
8	นักวิชาการศึกษา	-ปิดบัญชีสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2-4 ก.ย.2565	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา		/
9	ครู	-โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อยกระดับคุณภาพทางการศึกษาปฐมวัยด้วยการศึกษาทางไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ	24 - 27 ส.ค.2565	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น		/
10	ครูผู้ดูแลเด็ก	-หลักสูตรปฐมวัยนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	4-9 ก.ย.2565	กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น		/

สถิติการเข้ารับการฝึกอบรมอย่างน้อย 1 หลักสูตรต่อปี

-คิดเป็นร้อยละ 62.50

สถิติการโอน(ย้าย) จำนวน 1 ตำแหน่ง

-ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ระดับ กลาง เมื่อวันที่ 10 ตุลาคม 2565

สถิติการบรรจุแต่งตั้ง จำนวน 1 ตำแหน่ง

-ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า ระดับ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2565

ปัญหา/อุปสรรค

-การแพร่ระบาดของโรค COVID-19 ทำให้การพัฒนาบุคคลไม่เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร

ข้อเสนอแนะ

-ให้ดำเนินการพัฒนาผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง