



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

ที่ ๔๙๖/๒๕๖๘

เรื่อง จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เรียนร้อย
จริยธรรม

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดเป็นไปด้วยความ
ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน
โดยมีรายชื่อ ดังนี้

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด | กรรมการ |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด | กรรมการ |
| ๔. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด | กรรมการ |
| ๖. รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด | กรรมการ |
| ๗. เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด | กรรมการ |
| ๘. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ม.๔ | กรรมการ |
| ๙. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ม.๕ | กรรมการ |
| ๑๐. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ม.๑๑ | กรรมการ |
| ๑๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด | กรรมการ |
| ๑๒. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๑๗. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๑๘. นักจัดการงานทั่วไป | กรรมการ |

๑๙. หัวหน้าสำนักปลัด
๒๐. นักทรัพยากรบุคคล

กรรมการและเลขานุการ
ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

(นายสุบิน บุญรุ่ง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด