

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น)

รอบการประเมิน

- ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
- ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

5

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน 3 3013 00078 06 7	ชื่อ-นามสกุล นายปฏิวัติ สมทรัพย์	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด
ตำแหน่งประเภท อำนวยการท้องถิ่น	ระดับ ต้น	เลขที่ตำแหน่ง 20-3-01-2101-001
งาน	ส่วน/ฝ่าย.....	สำนัก/กอง สำนักงานปลัด อบต.โนนเพ็ด
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน 3 3013 00607 40 0	ชื่อ-นามสกุล นางสาวแสงเดือน เพ็ชรราม	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด
ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น	ระดับ ต้น	สำนัก/กอง สำนักงานปลัด อบต.โนนเพ็ด

ส่วนที่ ๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

1.1 ก่อนเริ่มรอบการประเมิน

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน (A)	ตัวชี้วัด (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ) (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				1	2	3	4	5
1	-การควบคุม กำกับ ดูแลการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ	-จำนวนข้าราชการได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ในครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ 2566 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	30	75-97	80-84	85-89	90-94	95-100
2	-โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วง เทศกาลปีใหม่ ประจำปี 2566	-ความสำเร็จของโครงการฯเป็นไปตามเป้าหมายที่ กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	20	70	75	80	85	90
3	-ควบคุม กำกับ ดูแลงานรับแจ้งเรื่องราวร้องเรียน/ ร้องทุกข์	-จำนวนเรื่องที่สามารถแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	20	70	75	80	85	90
รวม			70	-	-	-	-	-

- หมายเหตุ 1. ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ
2. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

1.2 หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ (I)=(C) x (H) 5
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
1	90	-เอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือนข้าราชการ ในครึ่งปีแรก ประจำปีงบประมาณ 2566	3		
2	80	-เอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการตามโครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในช่วงเทศกาลปีใหม่ ประจำปี 2566	3		
3	80	-เอกสารเกี่ยวกับการดำเนินการให้ความช่วยเหลือเรื่องร้องเรียน /ร้องทุกข์	3		
		รวม	-	-	

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

ส่วนที่ ๓ ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้นระหว่างชื่อ-นามสกุล นายปฏิวัติ สมทรัพย์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่าผู้รับการประเมินกับชื่อ-นามสกุล นางสาวแสงเดือน เพ็ชรธรรม ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่าผู้ประเมิน ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะเพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมายและเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

(นายปฏิวัติ สมทรัพย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(นางสาวแสงเดือน เพ็ชรธรรม)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

วันที่.....

ส่วนที่ ๔ สรุปผลการประเมิน

4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(นายปฏิวัติ สมทรัพย์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่.....

4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70		<input type="checkbox"/> ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ 90ขึ้นไป <input type="checkbox"/> ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ90 <input type="checkbox"/> ดี ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ80 <input type="checkbox"/> พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ70 <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. การประเมินสมรรถนะ	30		
รวม	100		

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นางสาวแสงเดือน เพ็ชรราม)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

วันที่.....

ส่วนที่ ๕ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือสมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะเวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ ๖ การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว ลงชื่อ..... (นางสาวแสงเดือน เพ็ชรธรรม) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ผู้ประเมิน วันที่.....	<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว ลงชื่อ..... (นายปวิวัติ สมทรัพย์) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ผู้รับการประเมิน วันที่.....	<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... พยาน วันที่.....
--	--	---

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

<input type="checkbox"/> เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน <input type="checkbox"/> มีความเห็นแตกต่างดังนี้๑.ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล..... ๒.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล..... รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ..... ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๘ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เห็นชอบกับผลคะแนนของ ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ ๔ หรือ ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ ๗

มีความเห็นแตกต่างดังนี้ ๑. ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

๒. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นางสาวแสงเดือน เพ็ชรราม)

ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

ประธานกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ

วันที่.....

ส่วนที่ ๙ ผลการพิจารณาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

มีความเห็นแตกต่างดังนี้๑.ผลสัมฤทธิ์ของงานควรได้คะแนนร้อยละ.....เหตุผล.....

๒.สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายสุบิน บุญรุ่ง)

ตำแหน่ง นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

วันที่.....