

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔ ปี (๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถ แข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียมนานาอารยประเทศ ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชน และภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไป พร้อมๆกัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบมีวินัย ตลอดจนค่านิยมอื่นๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นเพื่อมิให้เกิด การทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินงานดังกล่าว บรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี(พ.ศ.2565 – 2568) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ให้บรรลุเป้าหมายและเป็นการถือปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	
การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต	1
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
หลักการและเหตุผล	3
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	4
เป้าหมาย	5
ประโยชน์ของการจัดทำแผน	5
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ และจำนวนงบประมาณที่ดำเนินการ 4 ปี(พ.ศ. 2565 – 2568)	6 - 16
ส่วนที่ 3 รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2565 – 2568)	17 - 38

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มั่งคั่ง คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเขื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำ การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

**หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และ สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่า เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่ เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่าง ยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้ วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รั ปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนน ของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จาก คะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และ ประเทศ

มาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การ ทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวก พ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่า การทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือ กล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการ ความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่ สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐาน ทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือ จากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงาน

ภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชน ในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และ แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ ข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบ การปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มี เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชน ในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการ ทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจ พอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่ มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การ ทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การ ป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายใน การเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘)

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 5265	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ช่วงเวลา ดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
1.การสร้าง สังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	1.1 การสร้างจิตสำ นึกและความตระ หนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการ เมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น	1.1.1(1) โครงการศึกษาคู งานการบริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	150,000	150,000	150,000	150,000	ม.ค.- ก.ย.
		1.1.1(2) โครงการสร้าง จิตสำนึกและส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมใน การทำงาน	20,000	20,000	20,000	20,000	ม.ค.- ก.ย.
		1.1.4 โครงการเสริมสร้าง บำรุงพุทธศาสนา(ปริวาส กรรม)	80,000	80,000	80,000	80,000	ม.ค.- ก.พ.
		1.1.2(1) มาตรการส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวล คุณธรรมจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น ข้าราชการและ พนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		1.1.2(2) มาตรการไม่รับ ของขวัญหรือของกำนัล (No Gift Policy)	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย.- ก.ย.
		1.1.3(1) กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับบุคลากรขององค์การ บริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย.- ก.ย.
		1.1.2(2) มาตรการจัดทำ คู่มือการป้องกันผล ประโยชน์ทับซ้อน การ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย.- ก.ย.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 5265	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ช่วงเวลา ดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	1.2 การสร้างจิตสำ นึกและความ ตระ หนักแก่ ประชาชน ทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่น	1.1.3(3) มาตรการประชา สัมพันธ์การป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับ ซ้อน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	พ.ย.- ก.ย.
		1.2.1(1) โครงการพัฒนา บทบาทสตรีระดับตำบล เพื่อให้สตรีมีความรู้และ เข้าใจในการบริหารงานใน องค์กร/เครือข่ายเพิ่มขึ้น	20,000	30,000	30,000	30,000	ม.ค.- ก.ย.
		1.2.1(2) โครงการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งแก่ชุมชน/ หมู่บ้าน	30,000	50,000	50,000	50,000	ม.ค.- ก.ย.
		1.2.1(3) มาตรการจัดทำ คู่มือเพื่อประชาชนรู้ทันการ ทุจริตและประชาสัมพันธ์ รณรงค์การต่อต้านการ ทุจริต	50,000	30,000	30,000	30,000	ม.ค.- ก.ย.
		1.2.2(1) โครงการปลูกต้นไม้ เฉลิมพระเกียรติตามพระ ราชเสาวนีย์	30,000	30,000	30,000	30,000	ต.ค.- ก.ย.
		1.2.2(2) โครงการปล่อย ปลาลงแหล่งน้ำธรรมชาติ	30,000	20,000	20,000	20,000	พ.ค.- ส.ค.
		1.2.2(3) โครงการรณรงค์คัด แยกขยะก่อนทิ้ง	20,000	30,000	30,000	30,000	ต.ค.- ก.ย.
		1.2.3(1) โครงการส่งเสริม การเรียนรู้เศรษฐกิจแบบพอ เพียงและเกษตรอินทรีย์	30,000	30,000	30,000	30,000	ต.ค.- ก.ย.
		1.3 การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็ก และ เยาวชน	1.3.1 โครงการเข้าค่ายพุทธ ธรรมเฉลิมพระเกียรติของ โรงเรียนในเขตตำบลโนน เพ็ด	50,000	50,000	50,000	50,000
		1.3.2 กิจกรรมให้ความรู้ “โตไปไม่โกง” กับเด็กปฐมวัย ก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนา เด็กเล็ก อบต.โนนเพ็ด ทั้ง 3 ศูนย์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
มติที่ 1	รวม	10 โครงการ 2 กิจกรรม 6 มาตรการ	520,000	520,000	520,000	520,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ช่วงเวลา ดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	(๑) กิจกรรมประกาศเจต จำนง ต่อต้านการทุจริตของ คณะผู้บริหารองค์การ บริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑(๑) มาตรการการ สร้าง ความโปร่งใสในการ บริหารงาน บุคคล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๒.๑(๒) มาตรการออก คำสั่ง มอบหมายของนายก องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และหัวหน้าส่วน ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๒.๑(๓) กิจกรรมสร้าง ความโปร่งใสในการ พิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน และค่า ตอบแทนพนักงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๒.๒(๑) กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงินตามข้อ บัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๒.๒(๒) กิจกรรมการ พัฒนาแผนและกระบวนการ จัดหาพัสดุ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๒.๒(๓) กิจกรรมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้ จ่ายเงิน งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๒.๒(๔) กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัด บริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชน โดย ทัดเทียมกันและไม่ เลือกปฏิบัติ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ช่วงเวลา ดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๓(๒) โครงการจ้าง สำรวจความพึงพอใจของ ประชาชนผู้รับบริการ	20,000	20,000	20,000	20,000	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๒.๓(๓) มาตรการ ยกระดับคุณภาพการบริการ ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๒.๓(๔) มาตรการจัดทำ คู่มือขั้นตอนและระยะเวลา งานบริการประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
	๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้ อำนาจ หน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้าน เมืองที่ดี	๒.๓.๑(๑) กิจกรรมการ ประกาศลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๓.๑(๒) โครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๓.๒(๑) มาตรการการ มอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการ ปฏิบัติราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๓.๒(๒) มาตรการการ ออกคำสั่งมอบหมายของ นายกฯ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๓.๒(๓) กิจกรรมมอบ อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตาม พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๓.๒(๔) กิจกรรมออก คำสั่งมอบหมายของ นายก อบต.ปลัด อบต.และหัวหน้า ส่วนราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ใน การดำเนินกิจการ การ ประพฤติปฏิบัติ ตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑(๑) กิจกรรมคัดเลือก พ่อดีเด่น- แม่ดีเด่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๔.๒(๑) กิจกรรมเชิดชู เกียรติแก่พนักงานบุคคล ผู้ปฏิบัติงานที่มีจิตอา สาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๒.๔.๓(๑) กิจกรรมเชิดชู เกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติ ตามปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ช่วงเวลา
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ
	2.5 มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจ สอบ พบการทุจริต	2.5.1(1) มาตรการจัดทำข้อ ตกลงการปฏิบัติราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		2.5.1(2) กิจกรรมการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของ อบต.โนนเพ็ด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		2.5.2(1) กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติ ราชการของ อบต.โนนเพ็ด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		2.5.2(2) มาตรการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ตรวจสอบทั้งภาครัฐและ องค์กรอิสระ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		2.5.3(1) มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ต.ค.- ม.ค.
มติที่ 2	รวม	2 โครงการ 15 กิจกรรม 9 มาตรการ	20,000	20,000	20,000	20,000	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ช่วงเวลา
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการ
3. การส่งเสริม การมีส่วนร่วม ของประชาชน	3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	3.1.1(1) โครงการปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.โนนเพ็ด ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น	300,000	300,000	300,000	300,000	ต.ค.- ก.ย.
		3.1.1(2) กิจกรรมการออก ระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร ของ อบต.โนนเพ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		3.1.2(1) กิจกรรมจัดทำคู่มือ ให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		3.1.2(2) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		3.1.2(3) กิจกรรมการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุและ ทรัพย์สินของ อบต.โนนเพ็ด และการ รับเรื่องร้องเรียน เกี่ยวกับ การเงินการคลัง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		3.1.3(1) โครงการพัฒนา ระบบประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานของ อบต.โนน เพ็ด	50,000	50,000	50,000	50,000	ต.ค.- ก.ย.
		3.1.3(2) มาตรการจัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ อบต.โนน เพ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		3.2 การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	3.2.1(1) โครงการจัด ประชาคมแผนชุมชน	20,000	20,000	20,000	20,000

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ช่วงเวลา ดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		3.2.1(2) มาตรการจัดตั้ง ศูนย์ รับเรื่องราวร้องเรียน/ ร้องทุกข์ อบท.โนนพิศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		3.2.2(1) มาตรการกำหนด ขั้นตอน/กระบวนการ เรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		3.2.2(2) โครงการ อบท. เคลื่อนที่	20,000	20,000	20,000	20,000	ต.ค.- ก.ย.
		3.2.3(1) โครงการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนด้าน สาธารณสุขโรค	200,000	200,000	200,000	200,000	ต.ค.- ก.ย.
		3.2.3(2) กิจกรรมรายงาน ผลการดำเนินการแก้ไข ปัญหาให้ผู้ร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑(๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา อบท.โนน พิศ/คณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนา อบท.โนนพิศ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๓.๓.๑(๒) กิจกรรมประชุม ประชาคม หมู่บ้านและ ประชาคมตำบล ประจำปี	20,000	20,000	20,000	20,000	ต.ค.- ก.ย.
		๓.๓.๑(๓) กิจกรรมส่งเสริม และสนับสนุนการจัดทำแผน ชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.
		๓.๓.๒(๑) มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมหมู่บ้าน เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ ตรวจรับงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.- ก.ย.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ช่วงเวลา ดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๓.๓(๑) กิจกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของ อบต.โนนเพ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
		๓.๓.๓(๒) มาตรการตรวจสอบ โดยคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการบ้านเมือง ที่ดีของ องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนเพ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
มิติที่ ๓	รวม	๕ โครงการ ๗ กิจกรรม ๗ มาตรการ	๔,๖๔๕,๘๘๐	๔,๖๔๕,๘๘๐	๔,๖๔๕,๘๘๐	๔,๖๔๕,๘๘๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ช่วงเวลา ดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑(๑) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
		๔.๑.๑(๒) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
		4.1.1(3) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
		๔.๑.๒(๑) มาตรการบริหารระบบควบคุมภายในของ อบต.โนนเพ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
		4.1.2(2) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ของ อบต.โนนเพ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
		๔.๑.๒(๓) กิจกรรมรายงานผลการควบคุมภายใน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
		๔.๑.๒(๔) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการควบคุม ภายใน ของ อบต.โนนเพ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
๔.๒ การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย	๔.๒.๑(๑) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ประชาชนได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
		๔.๒.๒(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ สิ้น ของ อบต.โนนเพ็ด	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ช่วงเวลา ดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๔.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดทำ คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
		๔.๒.๓(๒) กิจกรรม ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑(๑) โครงการศึกษา งานของผู้บริหาร/สมาชิก/ ผู้นำชุมชนและพนักงานของ อปต.โนนเพ็ด	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	มี.ค.-ก.ย.
		๔.๓.๑(๒) โครงการอบรม ให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	ม.ค.-ก.ย.
		๔.๓.๒(๑) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบ การ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-ก.ย.
		๔.๓.๒(๒) กิจกรรมการมี ส่วน ร่วมในการปฏิบัติงาน ของ สมาชิกสภาท้องถิ่น	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-ก.ย.
		๔.๓.๒(๓) กิจกรรมจัดทำ คู่มือ ระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ สมาชิกสภาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ต.ค.-ก.ย.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ช่วงเวลา ดำเนินการ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑(๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค.-ก.ย.
		๔.๔.๑(๒) มาตรการรณรงค์เฝ้าระวัง การคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-ก.ย.
		๔.๔.๑(๓) กิจกรรมการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตกรณีพบเห็นการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-ก.ย.
		๔.๔.๒(๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ม.ค.-ก.ย.
มิติที่ ๔	รวม	2 โครงการ 14 กิจกรรม 5 มาตรการ	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	๒๗๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งเมืองฝ่ายบริหารท้องถิ่น ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานรวมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วยจากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าสิ่งที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริตควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาค รัฐจึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตามสำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ (Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)

๘. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐๐ บาท (ตามความเหมาะสมของสถานะการคลัง)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลxxx

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และ จริยธรรม
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน

๒. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากระทบกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกรวมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๓ แนวทางคือ

๖.๑ การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยท่านเจ้าอาวาส บรรยายให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๘)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความร่วมมือในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 (และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 ปี พ.ศ.2552) มาตรา 67 (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน และครอบครัวของประชาชนในตำบล เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและสังคม

ในยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคมเช่นปัจจุบัน ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสถานการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม สภาสตรีแห่งชาติฯ ในฐานะองค์กรที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมสตรี ได้เล็งเห็นคุณประโยชน์ในการที่จะเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของสตรีให้ดียิ่งขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรี เพื่อพัฒนาผู้นำสตรีในตำบลโนนเพ็ด เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาวิสัยทัศน์ของผู้นำสตรีไทย ให้มีบุคลิกภาพที่โดดเด่น น่าเชื่อถือ สร้างการยอมรับ สร้างทัศนคติที่เอื้อต่องานบริการ ให้เกิดความศรัทธาเริ่มสร้างสรรค์ เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหาสังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศต่อไป

3.วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของสตรี ให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม
2. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของกลุ่มสตรี
3. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
4. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย
5. เพื่อกระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

4. เป้าหมาย

ผู้นำสตรีและกรรมการสตรีระดับหมู่บ้านในตำบลโนนเพ็ด จำนวน 50 คน

5. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

6. วิธีดำเนินการ

1. เขียนโครงการ / เสนอโครงการ/ ขออนุมัติโครงการ
2. ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย
3. จัดกิจกรรม

- บรรยายความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและหน้าที่การงาน
- การจัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อฝึกทักษะการจัดระบบความคิด
- แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็น
- การพัฒนาศักยภาพสตรีในการทำงานจิตอาสา
- พัฒนาบุคลิกภาพและวัฒนธรรมไทยในสตรี

4. สรุปผลการดำเนินงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

พ.ศ. 2565 – 2568

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

10. ตัวชี้วัดและผลลัพธ์

1. สตรีได้พัฒนาศักยภาพของตนเองได้ดียิ่งขึ้น
2. สตรีได้รับการส่งเสริมให้สามารถแสดงออกซึ่งความสามารถและศักยภาพ สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเองครอบครัว และสังคม
3. ผู้เข้าร่วมการกิจกรรมเกิดแนวคิด วิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาตนเองให้สู่ภาวะการเป็นผู้นำที่ดี
4. เกิดความสมานฉันท์และเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสมาชิกสภาสตรีแห่งชาติฯ องค์การสมาชิกและองค์กรสตรีต่าง ๆ ทั่วประเทศ
5. องค์กรสตรีในทุกกระดับมีความเข้มแข็ง พร้อมเป็นฐานในการผลักดันการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนา และพร้อมช่วยเหลือสังคมในการแก้ไขปัญหาของสังคมในทุก ๆ ด้านและทุกระดับ
6. กระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป
7. เสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ
8. พัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชนและหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ได้ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มองค์กรชุมชน ในการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจ โดยมีการจัดตั้งอาสาพัฒนาชุมชนเพื่อร่วมพลังในการประสานและเป็นแกนนำการพัฒนาหมู่บ้านชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยการให้คนในชุมชนคัดเลือกผู้ที่มีใจอาสาและมีความสมัครใจในการพัฒนาหมู่บ้าน เพื่อให้ผู้นำ อาสาพัฒนาชุมชน ได้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ภารกิจของอาสาพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน เพื่อให้ชุมชนหรือหมู่บ้านเกิดความเข้มแข็งแบบยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน อาสาพัฒนาชุมชน) ให้สามารถบริหารจัดการชุมชนภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถดำเนินกิจกรรมงานพัฒนาชุมชนได้อย่างเต็มศักยภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน อาสาพัฒนาชุมชนในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ด

๕. พื้นที่ที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดหรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฯ เสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชน หมู่บ้านและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมโครงการฯ
๓. ดำเนินการตามโครงการฯ
๔. สรุปผลการประเมินการดำเนินงานตามโครงการฯ
๕. รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

๗. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๘

๘. งบประมาณที่ใช้ในการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ ๘๐ ของผู้นำหมู่บ้าน ชุมชน ประชาชนที่เข้าร่วมอบรมตามโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับมอบหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติตามพระราชเสาวนีย์

๒. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้ และแหล่งน้ำ โดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และป่าไม้คือแหล่งน้ำ ของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาล ได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถมาดำเนินการ และรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมป้องกัน และรักษาพื้นที่ป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศ รวมทั้งเร่งฟื้นฟูและเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้มาโดยตลอด

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด พิจารณาเห็นว่า การฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ตลอดจนการบำรุง รักษา ทรัพยากรป่าไม้ให้ดำรงเพื่อสร้างความสมดุลทางธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของประเทศได้อย่างยั่งยืนตลอดไป เนื่องด้วย ปัจจุบันโลก กำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบต่อวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาว และหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม และเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน สร้างเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautiful City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลดังกล่าวดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กิจกรรมของประชาชน และพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดเพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบรมราชินีนาถ
2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลโนนเพ็ด
3. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ให้กับผู้ร่วมกิจกรรมและชุมชนในพื้นที่ ให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ ทรัพยากรป่าไม้
4. ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautiful City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

4. เป้าหมาย

ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้พื้นที่ป่าสาธารณะของหมู่บ้าน จำนวน 1,000 ต้น

5. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ป่าสาธารณะประโยชน์ของในตำบลโนนเพ็ด

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการฯและเสนอขออนุมัติต่อนายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด
2. แต่งตั้งคณะกรรมการฯดำเนินงาน
3. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
4. ดำเนินการตามโครงการฯ
5. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. 2565 - 2568

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ พื้นที่สีเขียว ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด
2. ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมปลูกป่าและดูแลรักษาต้นไม้ มีจิตสำนึกและความรู้สึกเป็นเจ้าของป่า
สาธารณะประโยชน์
3. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
4. ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน
5. ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
6. ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่วมมือใน
ชุมชน
7. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมราชินีนาถ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปล่อยปลาลงแหล่งน้ำธรรมชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีทรัพยากรสัตว์น้ำอุดมสมบูรณ์มาก และสัตว์น้ำก็เป็นอาหารโปรตีน หลักที่สำคัญของประชาชนชาวไทยมาตั้งแต่สมัยโบราณเช่นเดียวกัน จนมีคำพูดหรือวลีที่ติดปากคนไทยมา ตั้งแต่ในอดีตว่า "ในน้ำมีปลา ในนามีข้าว" หรือ "กินข้าวกินปลา" เป็นต้น แต่ต่อมาบ้านเมืองเจริญขึ้น อัตรา การเจริญเติบโตของประชากรเพิ่มมากขึ้นโดยลำดับ ทรัพยากรสัตว์น้ำที่มีอยู่ถูกน ข้นมาใช้กันอย่างเสรีขาดการ จัดการที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ทรัพยากรสัตว์น้ำ ถูกน ข้นมาใช้มากจนเกินกว่าศักยภาพผลิต ผลที่ตามมาคือ ทรัพยากรสัตว์น้ำอยู่ในสภาพลดน้อยถอยลงอย่างรวดเร็ว การขยายพื้นที่เกษตรกรรมที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ยังผลให้เกิดการบุกรุกแหล่งน้ำต่างๆ เพื่อ ทำให้ระบบนิเวศน์วิทยาเปลี่ยนไป และยังเป็นตัวการสำคัญที่ทำให้แหล่งน้ำต่าง ๆ ตื้นเขิน และเสื่อมสภาพลงอย่างรวดเร็ว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนช่วยกันอนุรักษ์พันธุ์ปลาและเป็นการเพิ่มประชากรสัตว์น้ำให้มีมากขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้ำชายฝั่งในแหล่งน้ำธรรมชาติให้มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น
2. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชนที่อาศัยอยู่ใกล้แหล่งน้ำ
3. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความผูกพันหวงแหนทรัพยากรสัตว์น้ำที่อยู่บริเวณชุมชน
4. เพื่อให้ประชาชนได้มีสัตว์น้ำไว้บริโภคและสร้างรายได้
5. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสทรงเจริญพระ

ชนมพรรษา ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม

4. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำหมู่บ้าน และพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

5. พื้นที่ดำเนินการ

แหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่แต่ละหมู่บ้าน จำนวน 11 หมู่บ้าน

6. วิธีดำเนินการ

- 1..ขออนุมัติโครงการ/วางแผนการดำเนินโครงการ
- 2..ประสานขอพันธุ์ปลาจากกรมประมงนครราชสีมา
3. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ
4. การดำเนินการตามโครงการฯ
5. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. 2565 – 2568

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เพิ่มจำนวนปลาในแหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ด
2. เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติทางน้ำให้อยู่คู่กับแหล่งน้ำในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ดต่อไป
3. เพื่อเป็นแหล่งเพิ่มรายได้ให้กับราษฎรในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ด
4. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบรมราชินีนาถ

1. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าค่ายพุทธธรรมเฉลิมพระเกียรติ

2. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากกระแสสังคมโลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม และการพัฒนาในด้านต่างๆ ได้เกิดขึ้นมากมายในยุคโลกาภิวัตน์ ส่งผลต่อสภาพสังคมไทยในปัจจุบันที่เน้นความสำคัญ ไปในด้านวัตถุและด้านเศรษฐกิจ ค่านิยมเปลี่ยนไป เป็นต่างพึ่งตนเอง เห็นแก่ตัวมากขึ้น ตัวใครตัวมัน บริโภคนิยม โดยเฉพาะนักเรียนและเยาวชน มีได้สนใจต่อการศึกษาเล่าเรียนตามบทบาทหน้าที่ของตนเองเท่าที่ควร พร้อมรับวัฒนธรรมตะวันตก ดิดเกมคอมพิวเตอร์ มั่วสุมอบายมุข ทะเลาะวิวาทกัน ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางเสื่อมเสีย เพื่อเป็นการลดปัญหาต่างๆ ในสังคมเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ นักเรียน เยาวชน และเป็นการเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทยทำดีถวายในหลวง” ประกอบกับรัฐบาลได้กำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนให้เยาวชนทุกคนมีโอกาสเรียนฟรี 15 ปี โดยสนับสนุนให้นักเรียนทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมให้เหมาะสมกับวัย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ได้เห็นความสำคัญของสภาพปัญหาดังกล่าว และมีความเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา สามารถสร้างความตระหนักและปลูกจิตสำนึกให้นักเรียนและเยาวชนได้ จึงได้จัดทำโครงการเข้าค่ายพุทธธรรมเฉลิมพระเกียรติ

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้นักเรียนในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ดได้ตระหนักและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความเป็นไทย มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม
2. เพื่อเสริมสร้างจิตใจให้เข้มแข็ง และสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
3. เพื่อให้นักเรียนได้แสดงตนเป็นพุทธมามกะ ตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา
4. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทยทำดีถวายในหลวง”

4. เป้าหมาย

นักเรียนในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ด

5. พื้นที่ดำเนินการ

วัดป่าอมตธรรมาราม/หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

6. วิธีดำเนินการ

- 1 จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการฯ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามโครงการฯ
3. ประชาสัมพันธ์ให้โรงเรียนในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ดเข้าร่วมโครงการฯ
4. ดำเนินการตามโครงการฯ

5. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯ ให้นายกองคํการบริหารส่วนตําบลโนนเพ็ด
ทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. 2565 – 2568

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

50,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ร้อยละ 80 ของนักเรียนในพื้นที่ได้แสดงตนเป็นพุทธมามกะ พร้อมทั้งตระหนักในความเป็นไทย
มีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมถูกต้อง
มีพลังใจที่เข้มแข็ง เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าต่อสังคมและประเทศชาติ

1. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม เด็ก เยาวชน ประจำปี

2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศการ และสื่อสารไร้พรมแดน ซึ่งปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้เด็ก และเยาวชนหลงผิดมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย เพราะขาดที่ยึดเหนี่ยวและภูมิคุ้มกันที่จะต้านทานกับปัญหา จนก่อให้เกิดปัญหาต่างๆของสังคมตามมา เช่น ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควรทำให้เกิดการตั้งครรภ์ในเรียน ปัญหาการติดเกมส์ เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย ตามโครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม เด็ก เยาวชน ประจำปี เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับ เด็ก เยาวชน มาตั้งแต่ปี 2550 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งวิธีการจะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้นั้น จะต้องอาศัยการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาทำให้เกิดสมาธิ และสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน จะช่วยทำให้ เด็ก เยาวชน มีจิตใจที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานทางจิตใจที่อยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี และสามารถแก้ปัญหาทางสังคมในอนาคตได้ ทำให้ประเทศเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและบริการสังคม คือศึกษาวิเคราะห์วางแผนเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริหารการศึกษาพระพุทธศาสนาในการฝึกอบรมค่ายคุณธรรม จริยธรรม แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป โดยคาดหวังให้เด็กและเยาวชนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

อาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 (10) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี และคนชรา และผู้ด้อยโอกาส (11) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม เด็ก เยาวชน ประจำปีขึ้น

3. วัตถุประสงค์

1. เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่เด็ก และเยาวชน เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
2. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
3. เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนา เด็กและเยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน
4. เพื่อปลูกจิตสำนึก เด็กและเยาวชน ให้มีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจ ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด

4. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในเขตตำบลโนนเพ็ด

5. พื้นที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565-2568)

8. งบประมาณดำเนินการ

จำนวน 30,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. เด็ก และเยาวชนมีความรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และความสำคัญของความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ
2. เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง
3. เด็กและเยาวชนมีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน
4. เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจ ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.เคลื่อนที่

๒. หลักการและเหตุผล

จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้าน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญของ องค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับ รากหญ้ามากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้ง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ ประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำ แผนพัฒนาตำบลของ อบต. การจัดทำแผนตำบลของ อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การ ตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนผู้เป็นตัวแทนสำคัญในการ พัฒนาที่ยั่งยืน ให้ได้รับทราบข่าวสาร มีส่วนรับรู้แสดงความคิดเห็น และนำข้อมูลจากการทำเวทีประชาคม ดังกล่าวมาจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. 2561-2564)

ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐ ตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว องค์การบริหารส่วน ตำบลโนนเพ็ด จึงได้จัดทำโครงการ อบต.เคลื่อนที่ พบประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนเพ็ด ขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ยังได้ให้บริการ กับประชาชนในงานด้านต่าง ๆ คือ คลังได้ให้บริการรับชำระภาษีท้องที่และภาษีอื่น ๆ และกองช่างให้บริการ เกี่ยวกับงานไฟฟ้า งานขออนุญาตปลูกสร้าง สำนักงานปลัดงานการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ งานกองสวัสดิการ และสังคมงานเบี้ยยังชีพ งานกลุ่มอาชีพ และหน่วยงานอื่น ๆ สำนักงานปศุสัตว์ฯ ตลอดจนร่วมซักถามปัญหา เกี่ยวกับการบริหารงานของทางคณะผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งจะมาตอบปัญหาข้อข้องใจและร่วมพบปะพูดคุยกับ ประชาชนในพื้นที่ ดังกล่าวด้วย

3. วัตถุประสงค์

- 3.1 เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด
- 3.2 เพื่อให้บริการรับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ และคนพิการ
- 3.3 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการต่อต้านการทุจริต
- 3.4 เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ
- 3.5 เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับงานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่น ๆ
- 3.6 เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการขอขึ้นทะเบียนเกษตรกรและขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพ บริการให้คำปรึกษาทางด้านการเกษตรและการปศุสัตว์

3.7 เพื่อประชาสัมพันธ์แถลงนโยบายของผู้บริหารและสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ

3.8 เพื่อรับแจ้งเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับไฟฟ้าสาธารณะ

3.9 เพื่อสนองแนวนโยบายของรัฐตามกรอบที่กฎหมายกำหนดไว้

3.10 เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ให้บริการประชาชนนอกพื้นที่

4. เป้าหมาย

ราษฎรในหมู่บ้านในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ด จำนวน 11 หมู่บ้าน

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ที่สะดวกและเหมาะสมในแต่ละหมู่บ้านในตำบลโนนเพ็ด จำนวน ๑๑ หมู่บ้าน

6. วิธีดำเนินการ

1. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
2. แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆรับผิดชอบ
3. ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้เสียงตามสาย แผ่นพับประชาสัมพันธ์

ส่งหนังสือแจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ และใช้รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

5. ดำเนินการตามโครงการฯ
6. ประเมินและรายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. 2565 – 2568

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

40,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. ประชาชนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในชุมชนของตนเองเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จัดทำแผนพัฒนาสี่ปี(พ.ศ.2561-2564)
2. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการมารับบริการการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ
3. ผู้สูงอายุและคนพิการได้รับความสะดวกสบายในการรับบริการ
4. ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ในทันทีและงานสาธารณูปโภคต่างๆ
5. ประชาชนได้ทราบนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
6. ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

๑. ชื่อโครงการ : โครงการศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนเพ็ด ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบล โนนเพ็ด

องค์การบริหารส่วนตำบล โนนเพ็ด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

3. วัตถุประสงค์

1 เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต. โนนเพ็ด ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

2 เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

3 แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

4 สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

5 เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

4. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนเพ็ด

5. พื้นที่ดำเนินการ

๑. จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ หอประชุมอเนกประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด
๒. ศึกษาดูงาน ณ สถานที่ของส่วนราชการหรือเอกชนที่เหมาะสม

6. วิธีดำเนินการ

1. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด
2. แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ดำเนินงานตามโครงการฯ
3. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ
4. ดำเนินงานตามโครงการฯ
5. ประเมินและรายงานผลโครงการฯ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดทราบ

7. ระยะเวลาการดำเนินงาน

พ.ศ. 2565 – 2568

8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

150,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

1. บุคลากรของ อบต.โนนเพ็ด มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
2. บุคลากร อบต.โนนเพ็ด มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน
3. มีการแก้ไขปัญหากระบวนการคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง
4. มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน
5. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร