**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

**1. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

 **การทุจริตในระดับท้องถิ่น** พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น

ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์ สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

 ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น 7 ประเภท ดังนี้

 1) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจาก

การละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 2) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

 3) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

 5) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

 6) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ

 7) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

 **สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

 **1) โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้ กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีก โอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

 **2) สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คน ในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการ ทุจริตมากยิ่งขึ้น

 **3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาด กลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของ บุคคลเหล่านี้

 **4) การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการ ผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

-2-

 **5) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่ง ที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

 **6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็น พิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาป น้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ ส่วนรวม

 **7) มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็น ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำ การทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

 \*\* หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียง ตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ McKinsey’s 7s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง

**2. หลักการและเหตุผล**

 ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรง และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหา ลําดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วน ในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจาก ภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงาน ของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลสะเทือนต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการ ปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็น เครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จาก คะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศ

มาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลําดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

 แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกัน การทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. 2546 การจัดตั้งองค์กรตาม รัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ

ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว 3 ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้ม ที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและ พวก

-3-

พ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอรัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือ

กล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

 ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ 3 เริ่มจากปี พ.ศ. 2560 จนถึงปี พ.ศ. 2564 ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและ เกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะ สูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

 ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

**3. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน**

 1) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 2) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการ ฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

-4-

 3) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

 4) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 5) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

**4. เป้าหมาย**

 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึง ประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกัน แห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

 2) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

 3) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและ ตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

 4) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

 5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและ

ประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

**5. ประโยชน์ของการจัดทำแผน**

 1) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึง ประชาชนในท้องถิ่น มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการ ต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลัก เศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

 2) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

 3) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่ มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

 4) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

 5) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้าน การป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็น เครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

-5-

ส่วนที่ 2

-6-

**ส่วนที่ 2**

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 4 ปี (พ.ศ. 2561 – 2564)**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 5261 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| 1.การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ทั้งข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น  | 1.1.1(1) โครงการศึกษาดูงานการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล1.1.1(2) โครงการสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน 1.1.4 โครงการเสริมสร้างบำรุงพุทธศาสนา(ปริวาสกรรม)1.1.2(1) มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลคุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการและพนักงานจ้าง1.1.2(2) มาตรการส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและต่อต้านการทุจริต1.1.3(1) กิจกรรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด1.1.2(2) มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต1.1.3(3) มาตรการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ “comflict of interest”1.1.3(4) มาตรการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | 150,00030,00080,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | 150,00030,00080,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | 150,00030,00080,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | 150,00030,00080,000ไม่ใช้งบประมาณxไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |

-7-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 5261 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  | 1.2 การสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | 1.2.1(1) โครงการพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบลเพื่อให้สตรีมีความรู้และเข้าใจในการบริหารงานในองค์กร/เครือข่ายเพิ่มขึ้น1.2.1(2) โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งแก่ชุมชน/หมู่บ้าน1.2.1(3) มาตรการจัดทำคู่มือเพื่อประชาชนรู้ทันการทุจริตและประชาสัมพันธ์รณรงค์การต่อต้านการทุจริต1.2.2(1) โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติตามพระราชเสาวนีย์1.2.2(2) โครงการปล่อยปลาลงแหล่งน้ำธรรมชาติ1.2.2(3) โครงการรณรงค์คัดแยกขยะก่อนทิ้ง1.2.3(1) โครงการส่งเสริมการเรียนรู้เศรษฐกิจแบบพอเพียงและเกษตรอินทรีย์ | 20,00030,00050,00030,00030,00020,00030,000 | 20,00030,00050,00030,00030,00020,00030,000 | 20,00030,00050,00030,00030,00020,00030,000 | 20,00030,00050,00030,00030,00020,00030,000 |  |
|  | 1.3 การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน | 1.3.1 โครงการเข้าค่ายพุทธธรรมเฉลิมพระเกียรติของโรงเรียนในเขตตำบลโนนเพ็ด1.3.2 กิจกรรมให้ความรู้“โตไปไม่โกง”กับเด็กปฐมวัยก่อนวัยเรียนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.โนนเพ็ด ทั้ง 3 ศูนย์  | 50,000ไม่ใช้งบประมาณ | 50,000ไม่ใช้งบประมาณ | 50,000ไม่ใช้งบประมาณ | 50,000ไม่ใช้งบประมาณ |  |
| มิติที่ 1 | รวม | 10 โครงการ 2 กิจกรรม6 มาตรการ | 520,000 | 520,000 | 520,000 | 520,000 |  |

-8-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| 2. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต | 2.1 แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร | (1) กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 2.2 มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ | 2.2.1(1) มาตรการการสร้าง ความโปร่งใสในการบริหารงาน บุคคล 2.2.1(2) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ 2.2.1(3) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าตอบแทนพนักงานจ้าง 2.2.2(1) กิจกรรมควบคุม การเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี2.2.2(2) กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ  2.2.2(3) กิจกรรมสร้าง ความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ 2.2.2(4) กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง 2.2.3(1) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการ บริการประชาชนเพื่อให้เกิด ความพึงพอใจแก่ประชาชนโดย ทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ  | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |

-10-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  |  | 2.2.3(2) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ 2.2.3(3) มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน2.2.3(4) มาตรการจัดทำคู่มือขั้นตอนและระยะเวลางานบริการประชาชน  | 20,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | 20,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | 20,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | 20,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 2.3 มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี | 2.3.1(1) กิจกรรมการประกาศลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน2.3.1(2) โครงการลด ขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ 2.3.2(1) มาตรการการมอบ อำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ2.3.2(2) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของ นายกอบต. 2.3.2(3) กิจกรรมมอบ อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตาม พรบ.ควบคุมอาคาร พ.ศ.25222.3.2(4) กิจกรรมออกคำสั่งมอบหมายของ นายก อบต.ปลัด อบต.และหัวหน้าส่วนราชการ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 2.4 การเชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติ ตนให้เป็นที่ประจักษ์ | 2.4.1(1) กิจกรรมคัดเลือกพ่อดีเด่น– แม่ดีเด่น2.4.2(1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่พนักงานบุคคลผู้ปฏิบัติงานที่มีจิตอาสาธารณะ2.4.3(1) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |

-11-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  | 2.5 มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต | 2.5.1(1) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ 2.5.1(2) กิจกรรมการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการของ อบต.โนนเพ็ด2.5.2(1) กิจกรรมให้ความ ร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อ การตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การ ปฏิบัติราชการของ อบต.โนนเพ็ด2.5.2(2) มาตรการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ 2.5.3(1) มาตรการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
| มิติที่ 2 | รวม | 2 โครงการ 15 กิจกรรม9 มาตรการ | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |

-12-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| 3. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน | 3.1 จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน | 3.1.1(1) โครงการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.โนนเพ็ด ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น3.1.1(2) กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ของ อบต.โนนเพ็ด 3.1.2(1) กิจกรรมจัดทำคู่มือให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. 25403.1.2(2) มาตรการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและ หลากหลาย3.1.2(3) กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินของ อบต.โนนเพ็ด และการ รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง3.1.3(1) โครงการพัฒนาระบบประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ อบต.โนนเพ็ด3.1.3(2) มาตรการจัดให้มี ช่องทางที่ประชาชนเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารของ อบต.โนนเพ็ด | 300,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ50,000ไม่ใช้งบประมาณ | 300,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ50,000ไม่ใช้งบประมาณ | 300,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ50,000ไม่ใช้งบประมาณ | 300,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ50,000ไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 3.2 การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน | 3.2.1(1) โครงการจัด ประชาคมแผนชุมชน  | 20,000 | 20,000 | 20,000 | 20,000 |  |

-13-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  |  | 3.2.1(2) มาตรการจัดตั้งศูนย์ รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ อบต.โนนเพ็ด3.2.2(1) มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์3.2.2(2) โครงการ อบต.เคลื่อนที่3.2.3(1) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านสาธารณูปโภค3.2.3(2) กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ทราบ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ20,0004,215,880ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ20,0004,215,880ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ20,0004,215,880ไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ20,0004,215,880ไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 3.3 การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 3.3.1(1) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา อบต.โนนเพ็ด/คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา อบต.โนนเพ็ด3.3.1(2) กิจกรรมประชุมประชาคม หมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี3.3.1(3) กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน3.3.2(1) มาตรการแต่งตั้ง ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง  | ไม่ใช้งบประมาณ20,000ไม่ใช้งบประมาณ20,000 | ไม่ใช้งบประมาณ20,000ไม่ใช้งบประมาณ20,000 | ไม่ใช้งบประมาณ20,000ไม่ใช้งบประมาณ20,000 | ไม่ใช้งบประมาณ20,000ไม่ใช้งบประมาณ20,000 |  |

-14-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  |  | 3.3.3(1) กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.โนนเพ็ด 3.3.3(2) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
| มิติที่ 3 | รวม | 5 โครงการ 7 กิจกรรม7 มาตรการ | 4,645,880 | 4,645,880 | 4,645,880 | 4,645,880 |  |

-15-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
| 4. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | 4.1 มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการ ตรวจเงินแผ่นดิน กำหนด | 4.1.1(1) มาตรการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน4.1.1(2) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ 4.1.1(3) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการตรวจสอบภายใน4.1.2(1) มาตรการบริหารระบบควบคุมภายในของอบต.โนนเพ็ด4.1.2(2) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ของ อบต.โนนเพ็ด4.1.2(3) กิจกรรมรายงานผลการควบคุมภายใน  4.1.2(4) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการควบคุม ภายใน ของ อบต.โนนเพ็ด | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 4.2 การสนับสนุนให้ ภาคประชาชนมีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้ | 4.2.1 มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย 4.2.2(1) กิจกรรมการประชาสัมพันธ์การใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ ประชาชนได้รับทราบ 4.2.2(2) กิจกรรมการมีส่วน ร่วมของประชาชนในการ ตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ของ อบต.โนนเพ็ด | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |

-16-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  |  | 4.2.3(1) กิจกรรมการจัดหา คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน 4.2.3(2) กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
|  | 4.3 การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น | 4.3.1(1) โครงการศึกษาดูงานของผู้บริหาร/สมาชิก/ผู้นำชุมชนและพนักงานของ อบต.โนนเพ็ด4.3.1(2) โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย ท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิก สภาท้องถิ่น 4.3.2(1) กิจกรรมส่งเสริม สมาชิกสภาท้องถิ่นให้มี บทบาทในการตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร 4.3.2(2) กิจกรรมการมีส่วน ร่วมในการปฏิบัติงานของ สมาชิกสภาท้องถิ่น4.3.2(3) กิจกรรมจัดทำคู่มือ ระเบียบ กฎหมาย เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่น | 150,000100,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ20,000 | 150,000100,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ20,000 | 250,000100,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ20,000 | 150,000100,000ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ20,000 |  |

-17-

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี 2561 | ปี 2562 | ปี 2563 | ปี 2564 | หมายเหตุ |
| งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) | งบประมาณ (บาท) |
|  | 4.4 เสริมพลังการมี ส่วนร่วมของชุมชน (Community) และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้านการ ทุจริต | 4.4.1(1) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันและต่อต้านการทุจริต4.4.1(2) มาตรการรณรงค์เฝ้าระวัง การคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน 4.4.1(3) กิจกรรมการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตกรณีพบเห็นการทุจริต 4.4.2(1) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ | ไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณไม่ใช้งบประมาณ |  |
| มิติที่ 4 | รวม | 2 โครงการ 14 กิจกรรม5 มาตรการ | 270,000 | 270,000 | 270,000 | 270,000 |  |

-18-

ส่วนที่ 3

-19-

ส่วนที่ 3

**มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต**

**1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งเมืองฝ่ายบริหารท้องถิ่น ฝายสภาทองถิ่น และฝ่าย**

 **ประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**1.1.1 สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์**

**สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น**

**1. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล**

**2. หลักการและเหตุผล**

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานรวมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วยจากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่นอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่าการที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลงและหมดไปได้ ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทางที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชนไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาค รัฐจึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวกให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว แต่อย่างไรก็ตาม สำหรับกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครองของหน่วยงานหรือองค์กรภาครัฐนั้น ปัจจุบันยังคงอยู่บนความหลากหลายในองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลซึ่งประกอบด้วย หลักความชอบธรรม (Legitimacy) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้

(Accountability) หลักความมีประสิทธิภาพ (Efficiency) และหลักการมีส่วนร่วม (Participation) ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐาน ด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรืองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม

และจริยธรรม

 2. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

 3. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

 4. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**4. เป้าหมาย**

 ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

 2. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

 3. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

 4. จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

 5. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

**7. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

 250,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลxxx

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม

 2. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

 3. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

 4. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมี

ประสิทธิภาพ

1**. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน**

**2. หลักการและเหตุผล**

 การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืนและสามารถก้าวพ้นทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้อง โดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2551 มีมติเห็นชอบในหลักการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในภาครัฐไว้ 5 ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมคุณธรรม ในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้และปฏิบัติตาม

 จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด เพื่อตระหนักถึงการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

 3.2 เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกรวมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

 3.3 เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างและผู้นำชุมชนขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**6. วิธีดำเนินการ**

 จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น 3 แนวทางคือ

 6.1 การจัดกิจกรรมบรรยายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยท่านเจ้าอาวาส บรรยายให้ความรู้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

 6.2 จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้รัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือทำบุญถวายทานแก่พระภิกษุสงฆ์ที่ชราภาพ หรืออาพาธ เป็นต้น

 6.3 การจัดกิจกรรมทำบุญถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่างๆ

**7. ระยะเวลาในการดำเนินการ**

 4 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564)

**8. งบประมาณในการดำเนินการ**

 30,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

 สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**10.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 10.1 คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

 10.2 ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำลและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกรวมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ ส่วนรวม

 10.3 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการพัฒนาบทบาทสตรีระดับตำบล

**2. หลักการและเหตุผล**

 อาศัยอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 ( และฉบับแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ 6 ปี พ.ศ.2552 ) มาตรา 67 (6) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลถือว่าเป็นบทบาทหน้าที่หลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็ก เยาวชน และครอบครัวของประชาชนในตำบล เพื่อนำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัวและสังคม

 ในยุคที่สตรีมีบทบาทและหน้าที่ที่สำคัญมากขึ้นทั้งต่อครอบครัวและต่อสังคมเช่นปัจจุบัน ทำให้สตรีต้องปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทหน้าที่และสภาวการณ์ต่าง ๆ รวมทั้งแสวงหาความรู้และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับตนเองเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม สภาสตรีแห่งชาติฯ ในฐานะองค์กรที่ดำเนินงานด้านกิจกรรมสตรี ได้เล็งเห็นคุณประโยชน์ในการที่จะเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองของสตรีให้ดียิ่งขึ้น

 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรี เพื่อพัฒนาผู้นำสตรีในตำบลโนนเพ็ด เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาวิสัยทัศน์ของผู้นำสตรีไทย ให้มีบุคลิกภาพที่โดดเด่น น่าเชื่อถือ สร้างการยอมรับ สร้างทัศนคติที่เอื้อต่องานบริการ ให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อน

กิจกรรมต่าง ๆ ในชุมชนให้ประสบความสำเร็จ เป็นแบบอย่างที่ดีในการแก้ไขปัญหาสังคม เพื่อนำไปสู่การพัฒนาประเทศ และมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับท้องถิ่นอันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาประเทศต่อไป

**3.วัตถุประสงค์**

1. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการพัฒนาตนเองของสตรี ให้เป็นที่ยอมรับต่อสังคม

2. เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่แสดงศักยภาพของกลุ่มสตรี

3. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ

4. เพื่อพัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

5. เพื่อกระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

**4. เป้าหมาย**

 ผู้นำสตรีและกรรมการสตรีระดับหมู่บ้านในตำบลโนนเพ็ด จำนวน 50 คน

**5. สถานที่ดำเนินการ**

 ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. เขียนโครงการ / เสนอโครงการ/ ขออนุมัติโครงการ

 2 . ติดต่อประสานงานผู้เข้าร่วมโครงการ ผู้ที่เกี่ยวข้องและกลุ่มเป้าหมาย

 3. จัดกิจกรรม

-บรรยายความรู้ที่สามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันและหน้าที่การงาน

-การจัดกิจกรรมกลุ่มเพื่อฝึกทักษะการจัดระบบความคิด

- แลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็น

-การพัฒนาศักยภาพสตรีในการทำงานจิตอาสา

-พัฒนาบุคลิกภาพและวัฒนธรรมไทยในสตรี

 4. สรุปผลการดำเนินงาน

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 พ.ศ. 2561 – 2564

**8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

20,000 บาท

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**10.ตัวชี้วัดและผลลัพธ์**

 1. สตรีได้พัฒนาศักยภาพของตนเองได้ดียิ่งขึ้น

 2. สตรีได้รับการส่งเสริมให้สามารถแสดงออกซึ่งความสามารถและศักยภาพ สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเองครอบครัว และสังคม

 3. ผู้เข้าร่วมการกิจกรรมเกิดแนวคิด วิสัยทัศน์ และทัศนคติที่ดีในการพัฒนาตนเองให้สู่ภาวะการเป็นผู้นำที่ดี

 4. เกิดความสมานฉันท์และเสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสมาชิกสภาสตรีแห่งชาติฯ องค์กรสมาชิกและองค์กรสตรีต่าง ๆ ทั่วประเทศ

 5. องค์กรสตรีในทุกระดับมีความเข้มแข็ง พร้อมเป็นฐานในการผลักดันการขับเคลื่อนให้เกิดการพัฒนา และพร้อมช่วยเหลือสังคมในการแก้ไขปัญหาของสังคมในทุก ๆ ด้านและทุกระดับ

 6.กระตุ้นให้ผู้นำสตรีมีความรู้ความสามารถ และเป็นต้นแบบในการพัฒนาตน เพื่อขยายผลแก่สตรีกลุ่มอื่น ๆ ต่อไป

 7.เสริมสร้างความรู้ ทักษะ และเพิ่มขีดความสามารถต่อการพัฒนาความเป็นผู้นำของสตรีในการที่จะบริหารจัดการองค์กรสตรีให้มีประสิทธิภาพ

 8.พัฒนาและสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้นำสตรีมีความเข้มแข็ง เป็นฐานพลังในการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับชุมชนและสังคม ตามนโยบายของรัฐบาลให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมความเข้มแข็งแก่ชุมชนและหมู่บ้าน

**2. หลักการและเหตุผล**

 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ได้ส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งกลุ่มองค์กรชุมชน ในการขับเคลื่อนกิจกรรมพัฒนาชุมชนให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจ โดยมีการจัดตั้งอาสาพัฒนาชุมชนเพื่อรวมพลังในการประสานและเป็นแกนนำการพัฒนาหมู่บ้านชุมชนให้มีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยการให้คนในชุมชนคัดเลือกผู้ที่มีใจอาสาและมีความสมัครใจในการพัฒนาหมู่บ้าน เพื่อให้ผู้นำ อาสาพัฒนาชุมชน ได้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ ภารกิจของอาสาพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพผู้นำอาสาพัฒนาชุมชน เพือให้ชุมชนหรือหมู่บ้านเกิดความเข้มแข็งแบบยั่งยืน

**3. วัตถุประสงค์**

 เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้นำชุมชน อาสาพัฒนาชุมชน) ให้สามารถบริหารจัดการชุมชนภายใต้ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถดำเนินกิจกรรมงานพัฒนาชุมชนได้อย่างเต็มศักยภาพ

**4. เป้าหมาย**

ผู้นำชุมชน อาสาพัฒนาชุมชนในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ด

**5. พื้นที่ที่ดำเนินการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดหรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

**6. วิธีดำเนินการ**

1.จัดทำโครงการฯเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น

2.ประชาสัมพันธ์ให้ผู้นำชุมชน หมู่บ้านและประชาชนในพื้นที่เข้าร่วมโครงการฯ

3.ดำเนินการตามโครงการฯ

4 สรุปผลการประเมินการดำเนินงานตามโครงการฯ

5. รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**7. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

.. พ..ศ. 2561 - 2564

**8. งบประมาณที่ใช้ในการ**

 30,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 ร้อยละ 80 ของผู้นำหมู่บ้าน ชุมชน ประชาชนที่เข้าร่วมอบรมตามโครงการสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับมอบหมายได้อย่างเป็นรูปธรรม

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติตามพระราชเสาวนีย์

**2. หลักการและเหตุผล**

สืบเนื่องจากที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถได้มีพระราชเสาวนีย์ให้ประชาชนในทุกภาคส่วนได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของป่าไม้ และแหล่งน้ำ โดยช่วยกันดูแลรักษาและฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากประเทศไทยไม่มีแหล่งน้ำขนาดใหญ่ และป่าไม่คือแหล่งน้ำ ของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง โดยรัฐบาล ได้น้อมนำพระราชเสาวนีย์ของสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถมาดำเนินการ และรณรงค์ให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมป้องกัน และรักษาพื้นป่าไม้ที่มีอยู่ของประเทศ รวมทั้งเร่งพื้นฟูและเพิ่มจำนวนพื้นที่ป่าไม้มาโดยตลอด

 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด พิจารณาเห็นว่าการฟื้นฟูและเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ตลอดจนการบำรุง รักษาทรัพยากรป่าไม้ให้ดำรงเพื่อสร้างความสมดุลทางธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมของประเทศได้อย่างยั่งยืนตลอดไป เนื่องด้วย ปัจจุบันโลก กำลังเผชิญกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (Climate Change)

ที่ทำให้อุณหภูมิโลกสูงขึ้น หรือที่เรียกว่า สภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลให้เกิดปรากฏการณ์ทางธรรมชาติที่มีผลกระทบกับวิถีชีวิตของมนุษย์ อาทิ เกิดความแห้งแล้ง มีไฟไหม้ป่า ฝนตกไม่ตรงฤดูกาล อากาศหนาว และหิมะตกในประเทศที่ไม่เคยมีหิมะตก เป็นต้น ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการตัดไม้ทำลายป่าของมนุษย์ ดังนั้น ประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก จึงได้ร่วมมือกันป้องกันและแก้ไขภาวะโลกร้อน ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชนทั้งในระดับภูมิภาคและระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนระดับประเทศ การเพิ่มพื้นที่สีเขียวจึงเป็นหนทางหนึ่งในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนโดยตรงเนื่องจากต้นไม้เป็นทั้งแหล่งดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ แหล่งกรองมลพิษ และผลิตก๊าซออกซิเจน อีกทั้งเป็นการสร้างความสมดุลการใช้พื้นที่ให้เกิดความเหมาะสม และเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อนสร้างเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) และร่วมถวายเป็นราชสักการะในวโรกาสมหามงคลดังกล่าวดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมาเพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่กสิกรรมของประชาชน

และพื้นที่ว่างเปล่าในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดเพื่อให้เกิดความร่มรื่นแก่ชุมชน พร้อมทั้งเป็นการเพิ่มคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชน

**3. วัตถุประสงค์**

 1.เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบรมราชินีนาถ

 2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว

ในตำบลโนนเพ็ด

 3. เพื่อรณรงค์สร้างจิตสำนึก ให้กับผู้ร่วมกิจกรรมและชุมชนในพื้นที่ ให้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์

ทรัพยากรป่าไม้

 4. ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ประชาชน

**4. เป้าหมาย**

 ประชาชนร่วมกันปลูกต้นไม้พื้นที่ป่าสาธารณะของหมู่บ้าน จำนนวน 1,000 ต้น

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 พื้นที่ป่าสาธารณะประโยชน์ของในตำบลโนนเพ็ด

**6. วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำโครงการฯและเสนอขออนุมัติต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

2. แต่ตั้งคณะกรรมการฯดำเนินงาน

 **3.** ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

 4. ดำเนินการตามโครงการฯ

 5.ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดทราบ

**7. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

 พ.ศ. 2561 - 2564

**8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

3๐,๐๐๐ บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

1. เพิ่มพื้นที่ป่าไม้ พื้นที่สีเขียว ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

 2 ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ร่วมปลูกป่าและดูแลรักษาต้นไม้ มีจิตสำนึกและความรู้สึกเป็นเจ้าของป่า

สาธารณะประโยชน์

 3. ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

 4. ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

 5. ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

 6. ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและสร้างความร่มรื่นในชุมชน

 7.เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมราชินีนาถ

**1. ชื่อโครงการ** : โครงการปล่อยปลาลงแหล่งน้ำธรรมชาติ

**2. หลักการและเหตุผล**

 ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีทรัพยากรสัตว์น้าอุดมสมบูรณ์มาก และสัตว์น้าก็เป็นอาหารโปรตีน หลักที่สำคัญของประชาชนชาวไทยมาตั้งแต่สมัยโบราณเช่นเดียวกัน จนมีคาพูดหรือวลีที่ติดปากคนไทยมา ตั้งแต่ในอดีตว่า”ในน้ามีปลา ในนามีข้าว" หรือ "กินข้าวกินปลา" เป็นต้น แต่ต่อมาบ้านเมืองเจริญขึ้น อัตรา การเจริญเติบโตของประชากรเพิ่มมากขึ้นโดยลำดับ ทรัพยากรสัตว์น้าที่มีอยู่ถูกน าขึ้นมาใช้อย่างเสรีขาดการ จัดการที่มีประสิทธิภาพ ท าให้ทรัพยากรสัตว์น้ าถูกน าขึ้นมาใช้มากจนเกินกว่าศักย์การผลิต ผลที่ตามมาคือ ทรัพยากรสัตว์น้าอยู่ในสภาพลดน้อยถอยลงอย่างรวดเร็ว การขยายพื้นที่เกษตรกรรมที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ยังผลให้เกิดการบุกรุกแหล่งน้าต่างๆ เพื่อ ทำให้ระบบนิเวศน์วิทยาเปลี่ยนไป และยังเป็นตัวการสำคัญที่ทำให้แหล่งน้าต่าง ๆ ตื้นเขิน และเสื่อมสภาพลงอย่างรวดเร็ว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนช่วยกันรณรงค์อนุรักษ์พันธุ์ปลาและเป็นการเพิ่มประชากรสัตว์น้ำให้มีมากขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรสัตว์น้าชายฝั่งในแหล่งน้าธรรมชาติให้มีปริมาณเพิ่มมากขึ้น

 2. เพื่อสร้างกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชนที่อาศัยอยู่ใกล้แหล่งน้ำ

 3. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดความผูกพันหวงแหนทรัพยากรสัตว์น้ำที่อยู่บริเวณชุมชน

 4. เพื่อให้ประชาชนได้มีสัตว์น้ำไว้บริโภคและสร้างรายได้

 5. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯพระบรมราชินีนาถ เนื่องในโอกาสทรงเจริญพระ ชนมพรรษา ในวันที่ ๑๒ สิงหาคม

**4. เป้าหมาย**

 ผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำหมู่บ้าน และพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 แหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่แต่ละหมู่บ้าน จำนวน 11 หมู่บ้าน

**6. วิธีดำเนินการ**

 1..ขออนุมัติโครงการ/วางแผนการดำเนินโครงการ

 2..ประสานขอพันธุ์ปลาจากกรมประมงนครราชสีมา

 3. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

 4. การดำเนินการตามโครงการฯ

 5. รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดทราบ

**7. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

 พ.ศ. 2561 – 2564

**8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

 30,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. เพิ่มจานวนปลาในแหล่งน้ำธรรมชาติในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ด

 2. เพื่ออนุรักษ์ทรัพย์กรธรรมชาติทางน้ำให้อยู่คู่กับแหล่งน้ำในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ดต่อไป

 3. เพื่อเป็นแหล่งเพิ่มรายได้ให้กับราษฎรในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ด

 4. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบรมราชินีนาถ

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการเข้าค่ายพุทธธรรมเฉลิมพระเกียรติ

**2. หลักการและเหตุผล**

 เนื่องจากกระแสสังคมโลกเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ปัญหาด้านเศรษฐกิจ สังคม และการพัฒนา

ในด้านต่างๆได้เกิดขึ้นมากมายในยุคโลกาภิวัฒน์ ส่งผลต่อสภาพสังคมไทยในปัจจุบันที่เน้นความสำคัญ ไปในด้านวัตถุและด้านเศรษฐกิจ ค่านิยมเปลี่ยนไป เป็นต่างพึ่งตนเอง เห็นแก่ตัวมากขึ้น ตัวใครตัวมัน บริโภคนิยม โดยเฉพาะนักเรียนและเยาวชน มิได้สนใจต่อการศึกษาเล่าเรียนตามบทบทหน้าที่ของตนเองเท่าที่ควร พร้อมรับวัฒนธรรมตะวันตก ติดเกมคอมพิวเตอร์ มั่วสุมอบายมุข ทะเลาะวิวาทกัน ประพฤติปฏิบัติตนไปในทางเสื่อมเสีย เพื่อเป็นการลดปัญหาต่างๆในสังคมเป็นการสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่นักเรียน เยาวชน และเป็นการเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทยทำดีถวายในหลวง” ประกอบกับรัฐบาลได้กำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนให้เยาวชนทุกคนมีโอกาสเรียนฟรี 15 ปี โดยสนับสนุนให้นักเรียนทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมให้เหมาะสมกับวัย องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ได้เห็นความสำคัญของสภาพปัญหาดังกล่าว และมีความเชื่อว่าหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา สามารถสร้างความตระหนักและปลุกจิตสำนึกให้นักเรียนและเยาวชนได้ จึงได้จัดทำโครงการเข้าค่ายพุทธธรรมเฉลิมพระเกียรติ

**3. วัตถุประสงค์**

1. เพื่อให้นักเรียนในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ดได้ตระหนักและเป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้มีคุณธรรม จริยธรรม

มีความเป็นไทย มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม

1. เพื่อเสริมสร้างจิตใจให้เข้มแข็ง และสามารถตัดสินใจได้อย่างถูกต้อง ในการดำเนินชีวิตประจำวัน
2. เพื่อให้นักเรียนได้แสดงตนเป็นพุทธมามกะ ตามหลักธรรมคำสอนของพุทธศาสนา
3. เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติ “เยาวชนไทยทำดีถวายในหลวง”

**4. เป้าหมาย**

 นักเรียนในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ด

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 วัดป่าอมตธรรมาราม/หรือสถานที่อื่นที่เหมาะสม

**6. วิธีดำเนินการ**

 1 จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการฯ

 2. แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานตามโครงการฯ

 3. ประชาสัมพันธ์ให้โรงเรียนในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ดเข้าร่วมโครงการฯ

 4. ดำเนินการตามโครงการฯ

 5. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฯให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดทราบ

**7. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

 พ.ศ. 2561 – 2564

**8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

 50,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 ร้อยละ 80 ของนักเรียนในพื้นที่ได้แสดงตนเป็นพุทธมามกะ พร้อมทั้งตระหนักในความเป็นไทย

มีความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสมถูกต้อง

 มีพลังใจที่เข้มแข็ง เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่าต่อสังคมและประเทศชาติ

**1. ชื่อโครงการ : โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม เด็ก เยาวชน ประจำปี**

**2. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา**

ในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศการ และสื่อสารไร้พรมแดน ซึ่งปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมยังส่งผลถึงเด็ก เยาวชน และประชาชนในสังคมอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ทำให้เด็ก และเยาวชนหลงผิดมีพฤติกรรมที่เบี่ยงเบน ขาดระเบียบวินัย เพราะขาดที่ยึดเหนี่ยวและภูมิคุ้มกันที่จะต้านทานกับปัญหา จนก่อให้เกิดปัญหาต่างๆของสังคมตามมา เช่น ปัญหาการก่อเหตุทะเลาะวิวาท ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด ปัญหาการมีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควรทำให้เกิดการตั้งครรภ์ในเรียน ปัญหาการติดเกมส์ เป็นต้น

 องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทย ตามโครงการค่ายคุณธรรม จริธรรม เด็ก เยาวชน ประจำปี เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับ เด็ก เยาวชน มาตั้งแต่ปี 2550 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งวิธีการจะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้นั้น จะต้องอาศัยการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม ตามหลักพระพุทธศาสนาทำให้เกิดสมาธิ และสติปัญญา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการฝึกปฏิบัติธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชน จะช่วยทำให้ เด็ก เยาวชน มีจิตใจที่โอบอ้อมอารี มีเมตตากรุณา และมีคุณธรรม ซึ่งเป็นพื้นฐานทางจิตใจที่อยู่ในกรอบคุณธรรมจริยธรรม ย่อมส่งผลให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดี และสามารถแก้ปัญหาทางสังคมในอนาคตได้ ทำให้ประเทศเจริญก้าวหน้าได้อย่างรวดเร็ว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและบริการสังคม คือศึกษาวิเคราะห์วางแผนเกี่ยวกับการดำเนินการให้บริหารการศึกษาพระพุทธศาสนาในการฝึกอบรมค่ายคุณ ธรรมจริยธรรม แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป โดยคาดหวังให้เด็กและเยาวชนเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรม และอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุข

 อาศัยอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 มาตรา 16 (10) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี และคนชรา และผู้ด้อยโอกาส (11) การบำรุงรักษาศีลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม เด็ก เยาวชน ประจำปีขึ้น

**3. วัตถุประสงค์**

 1. เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่เด็ก และเยาวชน เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

 2. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

 3. เพื่อเป็นการส่งเสริม พัฒนา เด็กและเยาวชน ให้มีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

 4. เพื่อปลูกจิตสำนึก เด็กและเยาวชน ให้มีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจ ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 เด็กและเยาวชนในเขตตำบลโนนเพ็ด

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**7. ระยะเวลาดำเนินการ**

 ทุกปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2564)

**8. งบประมาณดำเนินการ**

จำนวน 30,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบ**

 กองการศึกษา องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**10. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. เด็ก และเยาวชนมีความรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม และความสำคัญของความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ

 2. เด็กและเยาวชนได้น้อมนำหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนาไปปรับเปลี่ยนใช้ในการดำเนินชีวิตให้เป็นไปอย่างถูกต้อง

 3. เด็กและเยาวชนมีความพร้อมและรู้เท่าทันความเปลี่ยนแปลงของสังคมปัจจุบัน

 4. เด็กและเยาวชนมีคุณธรรมจริยธรรมในจิตใจ ไม่เกี่ยวข้องกับอบายมุข และสิ่งเสพติด

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการ อบต.เคลื่อนที่

**2. หลักการและเหตุผล**

 จากสภาพสังคมไทยในปัจจุบัน การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าในทุก ๆ ด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ด้านการศึกษา ด้านศาสนาและวัฒนธรรม ล้วนแล้วเป็นหน้าที่สำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งนับว่าเป็นองค์กรที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนในระดับ รากหญ้ามากที่สุด และเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนา อีกทั้ง พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.2537 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมืองและวัฒนธรรม รวมทั้งการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของ อบต. ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของ

ประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาตำบลของ อบต. การจัดทำแผนตำบลของ อบต. การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนผู้เป็นตัวแปรสำคัญในการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ได้รับทราบข่าวสาร มีส่วนรับรู้แสดงความคิดเห็น และนำข้อมูลจากการทำเวทีประชาคมดังกล่าวมาจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. 2561-2564)

 ดังนั้นเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐ ตามกรอบกฎหมายที่กล่าวมาแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงได้จัดทำโครงการ อบต.เคลื่อนที่ พบประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบล โนนเพ็ด ขึ้น เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้รับรู้ข่าวสาร ร่วมแสดงความคิดเห็นรวมทั้งเพื่อรับทราบปัญหาต่าง ๆ ของประชาชนในท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิผล นอกจากนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด ยังได้ให้บริการกับประชาชนในงานด้านต่าง ๆ คือ คลังได้ให้บริการรับชำระภาษีท้องที่และภาษีอื่น ๆ และกองช่างให้บริการเกี่ยวกับงานไฟฟ้า งานขออนุญาตปลูกสร้าง สำนักงานปลัดงานการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ งานกองสวัสดิการและสังคมงานเบี้ยยังชีพ งานกลุ่มอาชีพ และหน่วยงานอื่น ๆ สำนักงานปศุสัตว์ฯ ตลอดจนร่วมซักถามปัญหาเกี่ยวกับการบริหารงานของทางคณะผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งจะมาตอบปัญหาข้อข้องใจและร่วมพบปะพูดคุยกับประชาชนในพื้นที่ ดังกล่าวด้วย

**3. วัตถุประสงค์**

 3.1 เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

 3.2 เพื่อให้บริการรับขึ้นทะเบียนผู้สูงอายุ และคนพิการ

 3.3 เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมทางการเมืองและการต่อต้านการทุจริต

 3.4 เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ

 3.5 เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับงานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่น ๆ

 3.6 เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการขอขึ้นทะเบียนเกษตรกรและขึ้นทะเบียนกลุ่มอาชีพ บริการให้คำปรึกษาทางด้านการเกษตรและการปศุสัตว์

 3.7 เพื่อประชาสัมพันธ์แถลงนโยบายของผู้บริหารและสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ

 3.8 เพื่อรับแจ้งเรื่องร้องทุกข์เกี่ยวกับไฟฟ้าสาธารณะ

 3.9 เพื่อสนองแนวนโยบายของรัฐตามกรอบที่กฎหมายกำหนดไว้

 3.10 เพื่อให้ส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ให้บริการประชาชนนอกพื้นที่

**4. เป้าหมาย**

 ราษฎรในหมู่บ้านในพื้นที่ตำบลโนนเพ็ด จำนวน 11 หมู่บ้าน

**5. พื้นที่ดำเนินการ**

 สถานที่ที่สะดวกและเหมาะสมในแต่ละหมู่บ้านในตำบลโนนเพ็ด จำนวน 11 หมู่บ้าน

**6. วิธีดำเนินการ**

 1. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ

 2. แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆรับผิดชอบ

 3. ประสานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง

 4. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้เสียงตามสาย แผ่นพับประชาสัมพันธ์ ส่งหนังสือแจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ และใช้รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

 5. ดำเนินการตามโครงการฯ

 6. ประเมินและรายงานผลการดำเนินการต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**7. ระยะเวลาการดำเนินงาน**

 พ.ศ. 2561 – 2564

**8. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ**

 40,000 บาท

**9. ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

**10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 1. ประชาชนได้เสนอสภาพปัญหาและความต้องการในชุมชนของตนเองเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จัดทำแผนพัฒนาสี่ปี(พ.ศ.2561-2564)

 2. ประชาชนได้รับความสะดวกสบายในการมารับบริการการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่น ๆ

 3. ผู้สูงอายุและคนพิการได้รับความสะดวกสบายในการรับบริการ

 4. ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ในทันทีและงานสาธารณูปโภคต่างๆ

 5. ประชาชนได้ทราบนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น

 6. ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

**1. ชื่อโครงการ :** โครงการศึกษาดูงานของคณะผู้บริหาร สมาชิกท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

**2. หลักการและเหตุผล**

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับมีการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาและทัศนะศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชน ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตาม

อำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

**3. วัตถุประสงค์**

1 เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.โนนเพ็ด ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

2 เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

3 แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

4 สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

5 เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

##### **4. เป้าหมาย**

 คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

##### **5. พื้นที่ดำเนินการ**

1.จัดการฝึกอบรมสัมมนา ณ หอประชุมอเนกประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

 2.ศึกษาดูงาน ณ สถานที่ของส่วนราชการหรือเอกชนที่เหมาะสม

6. **วิธีดำเนินการ**

1. จัดทำโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการฯต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

2. แต่งตั้งคณะกรรมการฝ่ายต่างๆดำเนินงานตามโครงการฯ

3. ประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

4. ดำเนินงานตามโครงการฯ

5. ประเมินและรายงานผลโครงการฯให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ดทราบ

7. **ระยะเวลาการดำเนินงาน**

 พ.ศ. 2561 – 2564

8. **งบประมาณที่ใช้ในดำเนินการ**

 150,000 บาท

9. **ผู้รับผิดชอบโครงการ**

 สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด

10**.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**

 1. บุคลากรของ อบต.โนนเพ็ด มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่ม สมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

2. บุคลากร อบต.โนนเพ็ด มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการองค์การ

บริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

3. มีการแก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการเชิงลึกให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

4. มีเครือข่ายเกิดความสำพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธไมตรี

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

5. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการ

ดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร