

รายงานผลการดำเนินการตาม  
แผนพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ในครึ่งปีแรก  
(ตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด  
อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

#### 1.4 การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อนของการบริหารทรัพยากรบุคคล

<b>จุดแข็ง (Strengths)</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. มีเจ้าหน้าที่และผู้รับผิดชอบในแต่ละตำแหน่งชัดเจน สามารถปฏิบัติงานได้สะดวกรวดเร็วทันต่อเหตุการณ์</li><li>2. มีการกำหนดส่วนราชการเหมาะสมกับงานที่ปฏิบัติ</li><li>3. ส่งเสริมให้มีการใช้ระบบสารสนเทศ และ IT ให้ทันสมัยอยู่เสมอ</li><li>4. มีจำนวนเจ้าหน้าที่เพียงพอในการปฏิบัติงาน</li><li>5. ผู้บริหารให้การสนับสนุนการพัฒนาทั้งด้านวิชาการและด้านพัฒนาบุคลากร</li></ol>	<b>จุดอ่อน (Weaknesses)</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. การปฏิบัติงานภายในส่วนราชการและระหว่างภาคส่วนราชการยังขาดความเชื่อมโยงเกื้อหนุนซึ่งกันและกัน</li><li>2. เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ที่เป็นระบบและเหมาะสมกับการปฏิบัติงาน</li><li>3. เจ้าหน้าที่ที่มีความตระหนักในหน้าที่และความรับผิดชอบต่องานที่ปฏิบัติค่อนข้างน้อย</li><li>4. ขาดการสร้างวัฒนธรรมองค์กร และพัฒนาแนวคิดรวมถึงคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้เกิดสิ่งจูงใจและขวัญกำลังใจ ที่จะทำให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุ่มเทกำลังกายและความคิดในการปฏิบัติงาน</li></ol>
<b>โอกาส (Opportunities)</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. นโยบายรัฐบาลเอื้อต่อการพัฒนาและการแข่งขัน</li><li>2. กระทรวงมหาดไทย และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นสนับสนุนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลด้านความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ</li><li>3. อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ</li><li>4. ประชาชนให้ความสนใจต่อการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น</li></ol>	<b>ภัยคุกคาม(Threats)</b> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ระเบียบกฎหมายไม่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน</li><li>2. กระแสความนิยมของต่างชาติมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของประชาชน</li><li>3. ระเบียบกฎหมายที่มีการปรับปรุงอยู่เสมอ</li><li>4. งบประมาณด้านการบริหารที่ใช้แก้ไขปัญหาไม่เพียงพอ</li></ol>

#### 1.5 วิเคราะห์ประเด็นที่ต้องพัฒนา

1. ควรมีการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในด้านสารสนเทศให้มากขึ้น
2. ควรมีการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสร้างข้าราชการให้เป็นมืออาชีพ
3. บริหารจัดการฐานข้อมูลสารสนเทศให้มีความเชื่อมโยงทุกส่วนราชการ
4. พัฒนาระบบบริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

5. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการ
6. วางแผนบริหารอัตรากำลังและปรับอัตรากำลังให้เหมาะสม
7. พัฒนาการกระจายอำนาจ
8. พัฒนาระบบตอบแทนและแรงจูงใจ
9. พัฒนาสร้างจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน
10. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานขององค์กรให้มีการปฏิบัติงานแบบมีสายชั้นตอนการบังคับบัญชา
11. พัฒนาการปฏิบัติงานแบบมีส่วนร่วมในการตัดสินใจร่วมกัน สร้างความรักความสามัคคีในองค์กร

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

1. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/อบรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้พัฒนา ปี 2566 (จำนวนเงิน/บาท)	การพัฒนา	
					ไม่ผ่านอบรม	ผ่านอบรม
1	หลักสูตรเกี่ยวกับปลัด อบต.หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของสถานศึกษาของ อบต.และการบริหารงานบุคคล	19 – 20 พ.ย.2565	5,956		/
2	หลักสูตรเกี่ยวกับหัวหน้าสำนักปลัดหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีเพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการ	20-22 ม.ค.2566	4,500		/
3	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองคลังหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	-	0	/	
4	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการกองช่างหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	--ถอดบทเรียนอัคคีภัยจากการพิจารณาบังคับใช้กฎกระทรวงกำหนดประเภทและระบบความปลอดภัยของอาคาร	11-13 พ.ย.2565	13,612		/

### ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

#### แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

#### องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

##### 1. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/อบรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้พัฒนา ปี 2566 (จำนวนเงิน/บาท)	การพัฒนา	
					ไม่ผ่านอบรม	ผ่านอบรม
5	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้อำนวยการ กองการศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	-การใช้จ่ายเงินรายได้และรายจ่ายของ สถานศึกษาของ อปท.และการ บริหารงานบุคคล	19 – 20 พ.ย.2565	6,132		/
6	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิเคราะห์ นโยบายและแผนหรือหลักสูตร อื่นที่เกี่ยวข้อง	-	-	0	/	
7	หลักสูตรเกี่ยวกับนิติกรหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	-	0	/	

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

1. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/อบรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้พัฒนา ปี 2566 (จำนวนเงิน/บาท)	การพัฒนา	
					ไม่ผ่านอบรม	ผ่านอบรม
9	หลักสูตรเกี่ยวกับนักทรัพยากรบุคคล หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง สามปีเพื่อความก้าวหน้าของ ข้าราชการ	19 – 20 พ.ย.2565	4,500		/
10	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ / เจ้าพนักงานธุรการหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	-	-	0	/	
11	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการเงินและ บัญชีหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	-	0	/	
12	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้า พนักงานพัสดุหรือหลักสูตรอื่นที่ เกี่ยวข้อง	-อบรมด้านวัสดุในระบบจัดซื้อจัดจ้าง ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ ระยะที่ 5	9 ธ.ค.2565	6,860		/

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา

แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

1. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/อบรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้พัฒนา ปี 2566 (จำนวนเงิน/บาท)	การพัฒนา	
					ไม่ผ่านอบรม	ผ่านอบรม
13	หลักสูตรเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่/เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	-	0	/	
14	หลักสูตรเกี่ยวกับช่างโยธา/นายช่างโยธาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	-	0	/	
15	หลักสูตรเกี่ยวกับนายช่างสำรวจหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	การพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของข้าราชการบรรจุใหม่	24-27 พ.ย.2565	8,924		/
16	หลักสูตรเกี่ยวกับนักวิชาการศึกษาหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	-	0	/	

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา  
แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

1. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/อบรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้พัฒนา ปี 2566 (จำนวนเงิน/บาท)	การพัฒนา	
					ไม่ผ่านอบรม	ผ่านอบรม
17	หลักสูตรเกี่ยวกับนักพัฒนาชุมชน หรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	-	0	/	
18	หลักสูตรเกี่ยวกับผู้ดูแลเด็กหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	-	0	/	
19	หลักสูตรเกี่ยวกับลูกจ้างประจำและ พนักงานจ้างแต่ละตำแหน่งหรือ หลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้อง	-	-	0	/	



ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา  
แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

1. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/อบรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้พัฒนา ปี 2566 (จำนวนเงิน/บาท)	การพัฒนา	
					ไม่ผ่านอบรม	ผ่านอบรม
20	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ต่อระดับปริญญาตรี	-	-	0	/	
21	การส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ต่อระดับปริญญาโท	-	-	0	/	
22	การส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม	-โครงการปรีวาศกรรม	9-10 ม.ค.2566	5,000		/

ส่วนที่ 4 วิธีการพัฒนาและระยะเวลาการดำเนินการพัฒนา  
แผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนเพ็ด อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

1. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ที่	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	หลักสูตรที่เข้ารับการพัฒนา/อบรม	ระยะเวลาการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้พัฒนา ปี 2566 (จำนวนเงิน/บาท)	การพัฒนา	
					ไม่ผ่านอบรม	ผ่านอบรม
23	การพัฒนาระบบ IT ให้มีประสิทธิภาพ	-	-		/	
24	การทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเพื่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	-ทบทวนและปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปีเพื่อความก้าวหน้าของข้าราชการ	19-20 พ.ย.2565	4,500		/
25	หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ ปปช. หรือ ปปท.หรือหน่วยงานอื่น	-ประชุมเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	3 มีนาคม 2566	0		/

